

**Esther Mitjans Perelló**  
**Directora de l'Autoritat Catalana de Protecció de dades**  
**Generalitat de Catalunya**

Generalitat de Catalunya  
Institut Català de les Dones

**Assumpte:** **Petició d'informe en relació a la Instrucció 9/2012 sobre l'obligació dels membres del cos de mossos d'esquadra de comunicar les dades de localització i mantenir-les actualitzades en el Registre de Gestió de Personal (GP) de la Direcció General de la Policia.**

Número: 0105E/1408/2012

Senyora,

Des del **Sindicat Autònom de Policia de la UGT de Catalunya (SAP-UGT)** ens adrecem a vostè per tal de demanar el seu posicionament com a autoritat competent en matèria de protecció de dades i tal i com la faculta l'article 5, de la Llei 32/2010, d'1 d'octubre de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, en relació a la publicació el passat 23 de maig del 2012, de la instrucció 9/2012, sobre l'obligació dels membres del cos de mossos d'esquadra de comunicar les dades de localització i mantenir-les actualitzades en el Registre de Gestió de Personal (GP) de la Direcció General de la Policia.

Segons dita instrucció, la Direcció General de la Policia té justificada *"la necessitat de disposar de les dades del seu personal actualitzades, i sense que sigui necessari el consentiment inequívoc de les persones afectades, amb l'emparament de l'article 6.2 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, atesa l'existència d'una relació administrativa entre ambdues parts, i la necessitat de les dades personals per al seu manteniment i compliment"*.

La mateixa instrucció continua afegint que té per objecte *"regular l'obligació de comunicar i actualitzar les dades del domicili, telèfons de contacte (fix/mòbil) i persones de contacte, per fer efectiva la localització dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra i mantenir actualitzades les dades contingudes a l'aplicatiu de Gestió de Personal (GP) de la PG-ME"*.

Així doncs i segons la instrucció signada pel Director General de la Policia, els membres del cos de mossos d'esquadra tindran l'obligació de comunicar i mantenir actualitzades les dades referents a nom i cognoms, direcció del domicili habitual, direcció d'altres domicilis on pugui ésser localitzat, els telèfons de contacte (fix habitual i altres telèfons fixes i mòbil habitual i altres mòbils), així com també altres persones de contacte.

Afegir també que la **instrucció obliga als membres del cos a actualitzar totes les seves dades en el termini d'un mes, a partir de la signatura de la mateixa**, la qual va ser imposada el passat 23 de maig del 2012.

Per tant un cop esmentats els punts als quals obliga aquesta instrucció, des de la nostra organització sindical recorrem a la seva figura per tal sol·licitar-li l'auxili oportú que ens permeti determinar la legalitat de la mateixa, tot fent constar els següents extrems:

**Primer.- Context sota el qual es publica la instrucció 9/2012, de 23 de maig.**

Fruit de la situació econòmica per la qual travessa el país, els funcionaris en general i els membres del cos de mossos d'esquadra en particular, estem patint des d'aproximadament dos anys unes brutals retallades dels nostres drets laborals i socials.

És per això que com a conseqüència de dites retallades de drets i com a resultat de la política imposada pel Govern de la Generalitat i pel Departament d'Interior, la nostra organització sindical va proposar al col·lectiu com a mesura de pressió, retirar de l'aplicatiu de Gestió Personal (GP) de la PG-ME, les dades relatives als telèfons de contacte, ja que aquesta és una eina personal que l'Administració utilitza per intentar mantenir constantment localitzables a tots els efectius del cos, sense que tingui present per altra banda la conciliació de la vida familiar amb la laboral.



Com a conseqüència, la Direcció General de la Policia va deixar de tenir una eina bàsica per mantenir un control específic sobre els membres del cos, per la qual cosa, perdia qualsevol possibilitat de mantenir una disponibilitat sobre els mateixos.

Per tant i veient la dificultat que tenien les Oficines de Suport per localitzar fora d'hores de servei als membres del cos, des de la Direcció General de la Policia es va considerar oportú regular aquests extrems, obligant-nos al que ja s'ha esmentat en punts anteriors.

Des del **SAP-UGT**, sorpresos per aquests extrems, vist que mai abans havia estat regulada una situació similar i entenent que les dades són personals, vam considerar oportú fer les al·legacions oportunes sobre la legalitat de la norma al considerar que cedir dades com els telèfon particulars són actes purament voluntaris.

No cal dir que la resposta de la Direcció General de la Policia ha estat l'esperada i fins a dia d'avui, la instrucció 9/2012, sobre l'obligació dels membres del cos de mossos d'esquadra de comunicar les dades de localització i mantenir-les actualitzades en el Registre de Gestió de Personal (GP) continua vigent.

### **Segon.- Finalitat per la que es crea el Registre de gestió de personal de la Direcció General de la Policia (REGP).**

Tal i com consta en l'Orde IRP/435/2009, de 2 d'octubre, per la qual es regulen els fitxers que contenen dades de caràcter personal gestionats per la Secretaria de Seguretat i per la Direcció General de la Policia del Departament d'Interior i segons el punt 3.1 de l'Annex II, el Registre de gestió de personal de la Direcció General de la Policia (REGP) es crea dins d'un àmbit de gestió purament administrativa i, específicament es crea pel registre i gestió (administrativa) dels recursos humans de la pròpia Direcció.

Per tant, la intenció per la qual la Direcció General de la Policia regula la instrucció 9/2012 no queda emparada per aquesta ordre, ja que el que s'intenta amb aquesta és gestionar els recursos humans des d'un àmbit operatiu. Tal i com ja s'ha dit, la intenció de la Direcció General de la Policia és que els membres del cos de mossos d'esquadra estiguin constantment localitzables via telefònica per tal de poder-los activar en cas que sigui necessari.

És per això que la intenció final de la instrucció contradiu a la intenció o motiu inicial que ve determinat per l'ordre IRP/435/2009, cosa que al nostre entendre és totalment irregular.

### **Tercer.- Fonaments jurídics que contradiuen la norma.**

Vagi per endavant i tot i que volem mantenir i de fet mantenim un escrupolós respecte vers la seva figura com a organisme independent, des del **SAP-UGT** considerem oportú fer constar diversos extrems que han estat extrets de la jurisprudència del Tribunal Constitucional i de Magistrats del Tribunal Suprem que donen suport a les nostres manifestacions.

En primer lloc hem de dir que, per tal de refermar el que s'ha esmentat en el punt primer del present escrit, el Tribunal Constitucional mitjançant la seva sentència 292/2000 de 30 de novembre, considera que la cessió de les dades a un tercer per a procedir a un tractament a fins diferents dels que va originar la seva recollida, suposa una nova possessió i ús que requereix un nou consentiment de l'interessat.

Així doncs, el que remarca el Tribunal Constitucional dóna suport al manifestat per la nostra organització sindical fins el moment, ja que tal i com s'ha esmentat anteriorment el registre de gestió de personal de la Direcció General de la Policia (REGP) va ser creat amb l'única finalitat de registre i gestió **administrativa** de personal però **en cap cas per una gestió operativa** dels efectius del cos de mossos d'esquadra.

Per altra banda, el Magistrat de la Sala Tercera del Tribunal Suprem en relació al principi del **consentiment** en l'àmbit de la protecció de dades de caràcter personal (EDB 2005/71385), sosté que **"l'exigència d'aquest ha d'advertir-se a l'interessat sobre el seu dret a no**



***prestar-lo i en tot cas, a aquestes dades a les que es vol donar una especial protecció podran ser objecte de tractament només amb el consentiment exprés i per escrit de l'afectat".***

És per això que des de la nostra organització sindical considerem que la Direcció General de la Policia, amb la publicació de la instrucció 9/2012, no respecta el considerat pel Magistrat de la Sala Tercera del Tribunal Suprem, en tant que a cap membre del cos de mossos d'esquadra se li ha demanat consentiment i menys per escrit, per prestar dades relatives a noms, cognoms, adreces i telèfons de les seves persones per a una gestió operativa.

Per altra banda, la Direcció General de la Policia, per tal d'assegurar-se l'estricta control dels seus efectius, pretén obligar-los a facilitar dades relatives a noms, cognoms, adreces i telèfons de persones amb les que el funcionari pogués tenir qualsevol tipus de relació i a través de les quals se'l pogués localitzar en cas de necessitat.

Per tant, des de la nostra organització sindical considerem que la Direcció General de la Policia torna a incomplir la regulació en matèria de protecció de dades, ja que en demana algunes de persones que fins i tot no mantenen cap tipus de vincle amb l'Administració.

Entenem doncs, que caldria considerar la necessitat que el consentiment fos prestat de nou pel propi funcionari i per aquelles persones de contacte dades de les quals són requerides per la Direcció General, ja que seran aquestes també les que passaran a formar part de la base de dades que es pretén alimentar.

#### **Quart i últim.- Possibilitat de presentar denúncia.**

Des de la nostra organització sindical, com a representants dels treballadors a títol col·lectiu i com a membres del cos de mossos d'esquadra a títol particular, estem valorant la possibilitat de presentar denúncies contra la publicació de la instrucció 9/2012, ja no només per les seves possibles conseqüències sancionadores, sinó també per poder evitar qualsevol tipus d'interpretació restrictiva de la nostra legitimitat activa per a sol·licitar l'informe.

Per tant, des del **SAP-UGT**, per tot el fins ara esmentat i com a Autoritat Catalana us instem a que ens digueu si la instrucció 9/2012, sobre l'obligació dels membres del cos de mossos d'esquadra de comunicar les dades de localització i mantenir-les actualitzades en el Registre de Gestió de Personal (GP) de la Direcció General de la Policia s'avé a la regulació vigent en matèria de protecció de dades.

Restem a la seva disposició per a qualsevol aclariment.

Atentament,



Pere Garcia Quer  
Secretari d'Acció Sindical del  
**Sindicat Autònom de Policia de la UGT de Catalunya**

**Barcelona, 21 de juny del 2012**